Samarbetsavtal

mellan Stockholms stift och Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift

I kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamhet.

Detta samarbetsavtal bygger på parternas gemensamma mål att främja församlingarnas och lokalavdelningarnas arbete med, för och av barn och unga, att stärka och tillvarata barns rättigheter i enlighet med barnkonventionen, kyrkomötets beslut om barnkonsekvensanalys samt att ge barn och unga reella påverkansmöjligheter.

Kyrkomötet beslutade 2018 att ge Svenska kyrkans unga ställning som Svenska kyrkans officiella barn- och ungdomsorganisation. Detta beslut understryker den viktiga roll som Svenska kyrkans unga i Stockholms stift har för att säkerställa barn och ungas delaktighet i Stockholms stift.

För att nå målen krävs regelbunden kommunikation och avstämning där inplanerade samråd och en årlig planeringskonferens är viktiga beståndsdelar. En god dialog skapar tilltro till varandras arbete och kompetens och främjar ett långsiktigt samarbete.

§ 1 Organisationerna
Detta samarbetsavtal tydliggör ansvarsfördelningen och relationen mellan Stiftsstyrelsen i Stockholms stift (nedan stiftet) och Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift (nedan SKUSS).

Organisationerna har ett gemensamt ansvar för att avtalet efterlevs.
Stiftet är det regionala pastorala området. Dess grundläggande uppgift är att främja och ha tillsyn över församlingslivet (KO 6 kap 1 §). Den uppgiften gäller främst församlingarnas gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission. Stiftet har även förvaltande uppgifter.
SKUSS är en demokratisk rörelse av barn och ungdomar i Svenska kyrkan. Organisationen vill med Kristus i centrum och med dopet som grund verka i hela Guds skapelse och vara en gemenskap i församlingen, där barn och ungdomar får växa i tro och ansvar.

§ 2 Organisationernas åtaganden
§ 2:1 Stiftet åtar sig att lyfta fram SKUSS som metod för församlingarnas barn- och ungdomsverksamhet och att stötta medlemsrekryteringen för SKUSS bland barn, unga och vuxna.

§ 2:2 SKUSS åtar sig att vara en länk från församlingarnas barn och unga till stiftsorganisationen för att bidra med deras perspektiv samt att agera remissinstans i frågor som rör barn och unga på stiftets förfrågan.

§ 3 Personal
§ 3:1 SKUSS åtar sig att anställa en konsulent på heltid som finansieras av stiftet (se § 4:1). SKUSS anställda förväntas bidra i stiftets främjande av församlingars barn- och ungdomsarbete upp till 90% av en anställning.

§ 3:2 Samverkansprojekt fastställs under planeringskonferensen varje år (se § 6:1). Omfattningen kan efter överenskommelse mellan stiftsdirektor och ordförande fördelas på SKUSS anställda.

§ 3:3 Anställda på stiftskansliet kan finnas som resurser för SKUSS. SKUSS kan få del av särskild kompetens från stiftskansliet inom enskilda projekt. Samtliga beslut om resurser sker efter samråd mellan SKUSS ordförande och stiftsdirektor.

§ 3:4 SKUSS anställda har sin arbetsplats på stiftskansliet och är en del av arbetsplatsens gemenskap och tar del av kontorsservice, kopiering, porto, IT-tjänster, telefoni, m.m. på samma villkor som övrig personal.

§ 3:5 SKUSS åtar sig att följa policyer och handlingsplaner som finns samlade i stiftskansliets personalhandbok. SKUSS åtar sig även att bekosta utbildningar, personalresor och dylikt som stiftsdirektor och SKUSS ordförande i samråd anser att SKUSS personal bör delta i.

§ 4 Ekonomi
§ 4:1 SKUSS erhåller bidrag efter ansökan. Ansökan sker enligt uppsatta regler för bidrag men tar sin utgångspunkt i det avtal som finns mellan Stockholms stift och SKUSS. I bidraget inkluderas den heltidstjänst som konsulent som SKUSS åtar sig att anställa (se § 3:1).

§ 4:2 Stiftet ska verka för att SKUSS erhåller två stiftskollekter per år och att dessa tas upp på söndagar som infaller under pågående verksamhetstermin. För icke erhållen stiftskollekt kompenseras SKUSS med 100 tkr per tillfälle.

§ 4:3 Stiftet står för hyreskostnaden för den lokal som stiftet tillhandahåller. Sammanträden kan genomföras i stiftets kanslilokaler. För aktiviteter som planeras på regional nivå hyrs lämplig lokal alternativt sker ett samarbete med lokalavdelning.

§ 4:4 Stiftet bistår SKUSS med ekonomisk hantering motsvarande en tjänst på 20 procent av heltid.

§ 5 Verksamhet
§ 5:1 Stiftet åtar sig att, i allt arbete som stiftet utför i direkt möte med barn och unga, samverka med SKUSS.

§ 5:2 SKUSS åtar sig att arrangera läger, möten, samlingar och andra arrangemang för barn och unga i Stockholms stifts församlingar i enlighet med sin verksamhetsplan och medlemmars initiativ.

§ 5:3 SKUSS åtar sig att i allt arbete, i rimligaste mån, bereda möjlighet för barn och unga med funktionsnedsättning att delta i arrangemang.

§ 6 Samråd
§ 6:1 Stiftet och SKUSS genomför i maj/juni varje år en planeringskonferens med syfte att fastställa samverkansprojekt samt bemanning. Till konferensen kallas stiftsdirektor, relevant personal på stiftskansliet, inklusive SKUSS konsulenter samt SKUSS ordförande och en ledamot i SKUSS distriktsstyrelse. Stiftsdirektor är sammankallande och ansvarar för att protokoll skrivs under planeringskonferensen.

§ 6:2 Stiftet och SKUSS samråder regelbundet om gemensamma frågor. Till samråden kallas SKUSS ordförande, ledamot i SKUSS distriktsstyrelse, stiftsdirektor samt biträdande stiftsdirektor. SKUSS ordförande är sammankallande och ansvarar för att protokoll skrivs under samråden.

§ 6:3 SKUSS bjuds in till stiftsstyrelsen i september för samtal och presentation av organisationens verksamhet.

§ 6:4 Stiftsstyrelsen bjuds varje år in till SKUSS distriktsårsmöte för samtal och att få del av presentation av organisationens verksamhet.

§ 7 Avtalstid och uppsägning
Detta avtal gäller från den 1 januari 2021 tillsvidare med årlig avstämning. Avtalet kan sägas upp skriftligen av endera parten. Ömsesidig uppsägningstid är tre månader.

För Stiftsstyrelsen	För SKUSS
Andreas Holmberg Biskop	Signe Wolf Ordförande
Solveig Ininbergs Stiftsdirektor	Madeleine Friberg Ahlm Vice ordförande