Förslag på föredragningslista
Distriktsstyrelsemöte 5 2019-09-26

1. Mötets öppnande
2. Bön
3. Val av mötesordförande
4. Val av mötessekreterare
5. Val av mötesjusterare och adjungerade
6. Mötets beslutanderätt
7. Fastställande av föredragningslista
8. Lägesrunda
9. Föregående protokoll
10. Rapporter

    -Kansliet

    -Stiftet

    -Arbetsutskottet

    - VU

    - OU

    -Förbundet

    -Friluftsutskottet

    -SKISS

    -IU

    -Lokalavdelningsbesök

    -Ekonomi

11. Bordlagda frågor
12. Beslutsuppföljning
13. Personalfrågor
14. Övriga frågor
    - Skolhuset
15. Nästa sammanträde
16. Mötets avslutande

Minnesanteckningar OU 2

Organisationsutskottet

1. **Vilka är här?**

   Madeleine Friberg Ahlm, ledamot
   Daniel Kevesäter, ledamot
   Richard Sefyrin Lund, ledamot
   Ludwig Andersson, ledamot
   Stina Scott, konsulent

2. **Lägesrunda**

   Vi mår alla bra.

3. **Policys**

   Vi går igenom och korrigerar det senaste förslaget till policy för sexuella trakasserier. Vi justerar sakfrågor, grammatiska ändringar o.s.v. Vi gjorde även mindre ändringar i Miljö och etikpolicyn samt policy för förtroendevalda och riktlinjer för deltagaravgifter.

4. **Demokrati**

   Valberedningsutbildningen ställdes in på grund av sjukdom. Funderingar om att eventuellt lägga en ny dagen innan Samlingen.

5. **Medlemsvård**

   Kontaktlokalavdelningarna har officiellt delats ut. Vi har börjat kontakta dem och presentera oss.

6. **Hemsida/Sociala medier**

   Bettina kämpar på. Börjar bli en bra struktur på det.

7. **Ledarutbildning**

   Vi har skickat ut förfrågningar om Grogrund och Växtpunkt. Fick ett eventuellt napp från en församling, men ett kanske. Annars har vi inte fått något intresse alls. Vi sätter ett

intressestopp för sista oktober.

8. **Samlingen**

   Fast datum är satt till 1 december och information har skickats ut till lokalavdelningarna. Planeringsgrupp börjar startas igång för att arrangera detta. Förslag på att bjuda in föreläsare, pengafrågan diskuteras.

9. **DÅM**

   Vi har fått lite dålig återkoppling från de lokalavdelningar vi kontaktat. Vissa har inte lokaler, vissa har inte svarat alls. Men vi har fått ett positivt svar så vi lutar oss mot att arrangera hos dem. Vi beslutar totalt till nästa utskottsmöte, då bestämmer vi.

10. **Pride**

    Madeleine och Ludwig hade ett utvärderingsmöte med Maria, projektledaren. Vi diskuterar vidare om nästa år och ifall vi kanske ska bidra med en projektledare till nästa år?

11. **Uppdrag Global**

    Vi pushar för att flera SKUSSare ska bli aktiva och delta på globalledarutbildningen. Stina armbågar sig in så att vi är med och arrangerar som vanligt!

12. **Övriga frågor**

13. **När är nästa möte?**

    9 oktober – 18:30, Skolhuset
    31 oktober – 18:30, Skolhuset
    28 november – 18:30, Skolhuset
    9 januari – 18:30, Skolhuset
    5 februari – 18:30, Skolhuset
    4 mars – 18:30, Skolhuset
    1 april – 18:30. Skolhuset

Minnesanteckningar 17/9-19

Verksamhetsutskottet

Närvarande: Daniela, Linnea, Amanda, Patrik och Bettina.

På telefon: Patrik

1. Lägesrunda

2. Projektgenomgång

Ljuspunkt vinter
Förslag om att öppna gnistanmälan (gemensamt för både Ljuspunkt vinter och sommar) snarast. Både Ljuspunkt vinters projektgrupp och Ljuspunkt Sommars projektgrupp skickar in förslag till Ida på vilka frågor de tycker är viktiga att ställa till potentiella gnistor.

Tidsplan: Skicka frågorna till Ida senast på söndag den 22/9. Kansliet lägger sen ut ansökningsformuläret på facebook och skickar ut i nyhetsbrevet nästa vecka.

Ljuspunkt sommar

Har inget nytt att rapportera.

Barndagen

Kansliet kollar vilka lokalavdelningar som har mycket barnverksamhet och som skulle kunna tänkas vilja ”hålla” barndagen. Då Skarpnäcks församling har uttryckt intresse för att hålla i barndagen igen är ett förslag att försöka peppa SKB att hålla i Barndagen i Skarpnäck men att DS stöttar med det som önskas för att ge mer ”ägandeskap” till lokalavdelningen.

Dock med anledning av att de höll den senaste barndagen så är ett förslag att också arrangera barndagen på våren i en annan lokalavdelning. Amanda, Daniela och Elvira hör bl.a. med Högalid om de skulle vara intresserade.

DISKUSS

Ett förslag på tema är följande: Vad gör en när en växer ut från sin lokalavdelning? Inget datum är satt men tanken är att ett tillfälle ska vara i höst och ett i vår. Bettina föreslår att kommande biskop Andreas Holmberg bjuds in till en diskuss, förslagsvis under våren.

Husarö Junior/minior

Det har varit ett utvärderingsmöte för lägret som har gått bra. Arbetet fortskrider.

Pepparkakskrubban

Kansliet har skickat ut information om detta, det kommer att bli en tävling som det brukar vara. Daniela kom på förslaget att presentera vinnarna för pepparkakskrubban på barndagen (men kan bli svårt för i år pga. kort om tid).

SKUSS-kvällar

Följande datum är preliminära:

Filmkväll 25/10 ev. med halloweentema

Julpyssel 17/12

Spelkväll 11/2

Motionsskrivarkväll 26/3

Picknick 26/5

Ungdomsmässa

Projektgruppen har haft ett möte och första steget är att kontakta de lokalavdelningar som kan tänkas vara intresserade av att vara med och arrangera första mässan. Projektgruppen kommer först och främst att kontakta deras kontaktlokalavdelningar för att se om någon av dessa är intresserade. Då Tyresö stod bakom motionen som gick igenom på DÅM så kommer de att tillfrågas först om intresse finns.

MUV

DS behöver prata med Johnny om upplägget för MUV. Johnny vill att vi håller ett telefonmöte mellan kansliet, DS och projektgruppen för att prata om vad uppdraget innebär. Linnea vill gärna vara med och hjälpa till med MUV i framtiden.

Kansliet ansvarar för att boka in ett telefonmöte med Johnny, Linnea och Ida för att prata om upplägget och ansvarfördelningen av MUV i framtiden.

Nästa MUV (6/10) kommer Linnea att hjälpa till som förra tillfället.

3. Datum för hösten

Eftersom att CRD har utbildningar på måndagar kommer vi inte att kunna vara i Skolhuset. Jessica och Signe har också pratat med kansliet och rekommenderar att inte lägga VU-mötena för tätt inpå DS-mötet för att kunna skicka in till DS-mötets dagordning. VU beslutade därför att ändra på mötena, se nya datum nedan:

Kommande VU-träffar är följande dagar
16/9 18.30-20.30
19/10 18.30-20.30
21/11 18.30-20.30
9/12 18.30-20.30

3. Kommunikation

Kansliet lyfter frågan om hur projektgruppen bäst kommunicerar mellan sig. I dagsläget finns det en messenger-chatt men Ida skapar också en FB-grupp för hela VU.

4. Till nästa gång vi ses

Att alla projektgrupper har kommit igång och satt upp en tydlig tidsstruktur.

Ljuspunkt ska ha planerat och öppnat anmälan till gnistorna till nästa möte.

Telefonmötet om MUV ska ha genomförts.

Alla projektgrupper ska ha funderat på en budget/ekonomin för projektet.

Alla stora projekt ska ha skrivit en projektplan (det som vi gick igenom på DS-helgen innan sommaren). Här ska det finnas en plan på ekonomin. VU vill skicka med till EU att det skulle behövas förtydligas gällande hur budget ska läggas upp i VU:s olika projektgrupper. Linnea för detta vidare till EU.

RIKTLINJER GÄLLANDE DELTAGARAVGIFTER
SVENSKA KYRKANS UNGA I STOCKHOLMS STIFT

FÖR DIG SOM DELTAR PÅ ETT AV SVENSKA KYRKANS UNGA I STOCKHOLMS STIFTS ARRANGEMANG

Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift (SKUSS) subventionerar de flesta arrangemang för sina medlemmar. Detta dokument berör de arrangemang som kräver en anmälan av deltagaren, det gäller våra större arrangemang såsom läger och andra aktiviteter som lockar många deltagare.

Om deltagaren inte dyker upp på det arrangemang som den är anmäld till, utan att ha avanmält sig innan sista anmälningsdag, tas en no-show avgift för att SKUSS som ideell organisation inte ska gå back på grund av att medlemmar inte dyker upp på de arrangemang som anordnas. Denna avgift motsvara den totala kostnaden för den person som inte deltagit, vilket innebär både avgiften och eventuell subvention. Om ingen deltagaravgift krävs, t.ex distriktsårsmötet, tas det en avgift som motsvarar hela subventionen av deltagaren om denne inte dyker upp. Detta gäller inte om deltagaren kan redovisa sjukintyg samt meddelat frånvaron till arrangören eller ansvarig.

Alla är välkomna att delta på SKUSS arrangemang, även om du inte är medlem. Avgiften är däremot ca 25 procent högre för icke medlemmar men det är gratis att bli medlem via http://blimedlem.skuss.se/. Denna avgift tas för att SKUSS som organisation får bidrag för sina medlemmar och det ska medlemmarna gynnas av. Även icke medlemmar behöver betala en avgift om den inte dyker upp utan att ha meddelat sin frånvaro samt uppvisat sjukintyg. Denna summa bestäms på samma sätt som för medlemmar. SKUSS subventionerar såklart i den mån de kan även för icke medlemmar.

FÖR DIG SOM ÄR FÖRTROENDEVALD AV SVENSKA KYRKANS UNGA I STOCKHOLMS STIFT

Den som åtar sig förtroendeuppdrag där Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift är sändande organ ska delta på det arrangemang hen är vald till.

Om den inte deltar på den aktivitet hen är anmäld till, utan att ha avanmält sig innan **sista** anmälningsdag, ska hen betala subventionerade kostnader/deltagaravgifter och/eller no-show-avgift. Detta gäller inte om hen kan redovisa sjukintyg samt meddelat sin frånvaro till arrangören eller ansvarig

MILJÖ- OCH ETIKPOLICY
SVENSKA KYRKANS UNGA I STOCKHOLMS STIFT
Antagen av distriktsstyrelsen 2019-09-26

Skapelsen är en central del inom den kristna tron, likaså inom vår organisation. Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift vill bedriva sin verksamhet på ett etiskt försvarbart sätt, grundat i kristna värderingar. Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift vill därför värna om miljön och öka medvetenheten kring hur en påverkar skapelsen och klimatet.

"Allt vad ni vill att människor skall göra för er, det skall ni också göra för dem" (Matt 7:12)

MÅLGRUPP:
Alla inköp som görs inom Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift.

RIKTLINJER FÖR MILJÖARBETET I SVENSKA KYRKANS UNGA I STOCKHOLMS STIFT:

1. Vi ser att ett ansvarstagande förhållningssätt inför miljö och rättvisefrågor är en självklar del i Svenska Kyrkans Unga i Stockholm stift.
2. Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift eftersträvar att resa i miljömässiga tecken, i första hand välja kollektivtrafik och tåg.
3. Vi ser att Svenska Kyrkans Unga i Stockholm stift eftersträvar att köpa in ekologiska och rättvisemärkta varor och produkter.
4. Svenska Kyrkans Unga i Stockholm stift ska, i den mån det går, källsortera under arrangemang och läger.
5. Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift eftersträvar att äta vegetarisk mat och därmed servera minst en vegetarisk måltid per dag vid arrangemang samt ha vegetariskt fika vid styrelsesammanträden.
6. Svenska Kyrkans Unga i Stockholm stift bedriver i stor utsträckning sin faktiska verksamhet i olika församlingars och Stockholm stifts lokaler. Därför hänvisas även till Stockholms stifts miljö-policy och Svenska kyrkans miljöcertifiering. Klicka här för att komma till policyn.
7. Svenska Kyrkans Unga i Stockholm stift ska värna om Svenska Kyrkans Ungas miljöpolicy. Klicka här för att komma till policyn.
8. Svenska Kyrkans Unga i Stockholm stift uppmanar även lokalavdelningar att följa denna policy av principskäl, men också för att värna om vår skapelse. "Vi skall göra människor som är vår avbild, lika oss" (1 Mos 1:26)

POLICY KRING SEXUELLA TRAKASSERIER
SVENSKA KYRKANS UNGA I STOCKHOLMS STIFT
Antagen av distriktsstyrelsen 2019-09-26

Denna policy syftar till att förebygga, motverka och hantera alla former av sexuella trakasserier inom Svenska Kyrkans Unga i Stockholms stift (SKUSS) för att stärka barn och ungas personliga integritet samt insikten om rätten till sin egen kropp. Policyn ska tillämpas i hela organisationen som på arrangemang, läger, möten m.m.

VAD ÄR SEXUELLA TRAKASSERIER?
Sexuella trakasserier kan innebära mycket men något som kränkningar har gemensamt är att det alltid är upp till den som känner sig utsatt att avgöra vad som är kränkande. Varje person avgör själv vad som är okej för hen. Sexuella trakasserier kan vara oönskad fysisk kontakt såsom kramar och beröring. Det kan även handla om mer subtila handlingar som blickar, gester och ovälkomna förslag och inviter. Sexuella trakasserier kan även vara att förminska eller förlöjliga någon på grund av dess kön och/eller sexuella läggning.

INFÖR ARRANGEMANG
SKUSS ska arbeta aktivt med utbildning kring sexuella trakasserier i det dagliga arbetet och inför läger och arrangemang. SKUSS ska erbjuda och uppmana sina ideella ledare och anställda att gå kursen "Trygga möten" innan de åker på uppdrag för organisationens räkning, detta för att få mer kunskap kring hur vi möter människor på ett respektfullt sätt. Inför arrangemang ska ansvarig projektgrupp se till att hålla deltagare med information om hur vi aktivt jobbar emot sexuella trakasserier. Detta kan innebära krav på att deltagare måste läsa och godkänna SKUSS policy kring sexuella trakasserier för att få delta.

PÅ ARRANGEMANG
Vi ska arbeta för en öppen stämning och kultur kring att ta upp och prata om problem och konflikter. Vi uppmuntrar därför våra deltagare att berätta för en ledare som de känner förtroende för om de själva upplever kränkningar eller ser/hör någon annan som utsätts. Om en misstänker att en ledare/deltagare far illa under arrangemangets gång ska en alltid anmäla detta till lägerchef och/eller lägerpräst. Andra ledare som får vetskap om kränkningar i till exempel samtal måste i samråd med deltagare delge lägerchef och/eller lägerpräst om vad som skett. Detta för att minska risken att hanteringen av kränkningar/konflikter faller mellan stolarna.

Gällande fysisk kontakt så ska den alltid ske med samtycke. Till exempel så frågar vi varandra om en vill kramas eller delta i övning/lek med kroppskontakt och vi accepterar varandras svar på ett neutralt sätt.

SOM LEDARE
SKUSS som organisation är beroende av ideella ledare som vill verka för gemenskapen. Det är ett förtroendeuppdrag som måste förvaltas väl för att vår verksamhet ska fungera. På ett SKUSS-arrangemang blir du som ledare automatiskt en förebild med en auktoritär roll, vilket innebär ett stort ansvar.

Vid de tillfällen deltagarna har fritid är det viktigt med öppenhet, och gemensamma umgängesytor ska därför användas. Egna rum/tält är främst till för vila medan umgänge och sociala aktiviteter sker på gemensamma ytor.

Ibland är det nödvändigt för en ledare att enskilt prata med en deltagare. Vid samtal av känslig karaktär med deltagare är det viktigt att det bygger på frivillighet. Vi måste ha rätt att prata om sådant som händer och som är jobbigt, men vi har även rätt att inte prata om det. Valet av ledare i denna form av krishantering är därför viktig. Vid dessa samtal ska lägerchef eller lägerpräst närvara.

SOM DELTAGARE
På SKUSS-arrangemang deltar en på sina egna villkor. Arrangemangen bygger på frivillighet. För de som inte vill delta i en speciell aktivitet är dock ändå närvaro obligatorisk. Under samtliga arrangemang ska gruppen diskutera om hur vi kan respektera varandras integritet och personliga utrymme.

I dessa förhållningsregler ska det även sättas upp tydliga ramar för hur/om mobiler får användas under aktiviteter. Det är inte alltid passande att fota med sin egen kamera och sprida i sina flöden, varken som ledare eller deltagare. SKUSS samlar alltid in godkännande från deltagare innan publicering av bilder i våra sociala medier.

Kommunicera till gruppen att vi har tystnadsplikt gentemot varandra så att det blir en trygg miljö för alla att växa och utvecklas i. Det kan även vara bra att sätta upp regler i att den kommunikation vi har med varandra på ett arrangemang är via mänsklig kontakt och inte via medier - allt för att skapa en närvarande och behaglig miljö.

INTEGRITET
SKUSS är en kärleksfull och kramig organisation. Det är viktigt att kramar och närhet alltid sker på deltagaren villkor och med samtycke. Det är viktigt att alla känner att de själva har rätten att bestämma över sin egen kropp. Vi påtvingar därför inte varandra exempelvis kramar utan att fråga innan. Vill en person inte kramas ska det accepteras utan reaktion.

Vid lek och bus lyssnar vi på vad vi säger till varandra och respekterar varje persons gränser. Till exempel slutar vi direkt om någon säger “nej”, “stopp”, “jag vill inte” etc. Vid omplåstring, tröst och samtal gäller samma respekt och ska alltid ske på deltagaren villkor. Vi ser till att göra detta på ett sätt som värnar om deltagarens integritet och personliga sfär. Vi uppmuntrar varandra att lösa konflikter genom att be om ursäkt med ord och inte med exempelvis kramar.

ÅTGÄRDSPLAN
Om det förekommer sexuella trakasserier på våra arrangemang ska vi agera direkt och tillämpa den hantering som behövs av varje enskild kränkning. Lägerchef (projektansvarig vid mindre arrangemang) och/eller lägerpräst ska ta emot upplysningar om kränkningar från deltagare och andra ledare och ska sedan klargöra händelsen. Detta ska efteråt redas ut på plats eller anmälas till socialtjänst och/eller polis om det krävs.

Vi ska inte låta några sexuella trakasserier gå obemärkta förbi utan alltid markera för varandra vad som inte är okej att säga eller göra.

EFTER ARRANGEMANG
Lägerchef eller lägerpräst har under arrangemanget ansvar för att kontakta vårdnadshavare till den/de drabbade. Det är lägerchefens ansvar att koordinera ledargruppens arbete kring krishanteringen under arrangemanget. Lägerchefen ska rapportera till ordförande om vilken krishantering som har skett. Ordföranden har därefter ansvaret att leda krishanteringen med eventuella åtgärder efter arrangemanget och arbeta för att förebygga liknande händelser i framtiden.

OM EN PERSON FAR ILLA UTANFÖR ARRANGEMANG
Om en medlem med förtroendeuppdrag* i SKUSS får reda på/anar, under ett arrangemang, att ett barn eller ungdom far illa, även om detta sker i annat sammanhang än SKUSS egna verksamheter, ska detta rapporteras till lägerchefen/projektansvarige. Denne ska dokumentera händelsen för att sedan ta beslut om det ska orosanmälas till socialtjänst och/eller polis. Om barnet är under 18 år ska även vårdnadshavare kontaktas, dock inte om det i fallet är vårdnadshavare som bidrar till att barnet far illa, då kontaktas socialtjänsten direkt.

REKOMMENDATION TILL LOKALAVDELNINGAR
SKUSS uppmuntrar alla lokalavdelningar att tillämpa denna policy eller formulera en egen som passar dem själva.

**Med förtroendeuppdrag menas distriktsstyrelse, ledare under läger, andra ideella under en verksamhet samt personal.*